



USŁUGA SZKOLENIOWO-DORADCZA
Z ZAKRESU ZARZĄDZANIA
KOMPETENCJAMI W MSP

Poznaj i rozwiń
potencjał pracowników
swojej firmy



Zaproszenie

Usługa realizowana w ramach
Projektu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości
„Zarządzanie kompetencjami w MSP”

Projekt współfinansowany ze środków
Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Usługa szkoleniowo – doradcza z zakresu zarządzania kompetencjami w MSP

Szanowni Państwo,

Mam przyjemność zaprosić Państwa firmę do udziału w Usłudze szkoleniowo-doradczej z zakresu zarządzania kompetencjami w MSP realizowanej na zlecenie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.

Na kolejnych stronach znajdziecie Państwo informacje:

- O Usłudze;
- Warunki udziału;
- Korzyści z udziału;
- Rodzaje wsparcia;
- Przebieg usługi;
- O Zamawiającym;

Jeśli chcieliby Państwo poznać więcej szczegółów, macie pytania, wątpliwości - zapraszam do kontaktu. Z chęcią udzielę potrzebnych informacji oraz pomocę dokonać zgłoszenia.

Dane kontaktowe:

Małgorzata Stodulna, Monika Malesa

Mazowiecka Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości

Ul. Smocza 27, 01-048 Warszawa

szkolenia@mirip.org.pl

Projekt współfinansowany ze środków
Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Usługa szkoleniowo – doradcza z zakresu zarządzania kompetencjami w MSP



O Usłudze

Przedsiębiorstwa z sektora MSP stosunkowo rzadko w sposób strategiczny i długofalowy zarządzają swoim kapitałem ludzkim, przez co nie korzystają z szeregu korzyści, które wynikają z zarządzania opartego na kompetencjach.

Celem usługi jest wsparcie małych i średnich przedsiębiorstw we wdrażaniu systemu zarządzania przez kompetencje z wykorzystaniem modeli kompetencji przedsiębiorstwa, Planów Rozwoju Kompetencji oraz zwiększenie kompetencji pracowników tych przedsiębiorstw.

Służyć temu będą działania szkoleniowe i doradcze skierowane do przedsiębiorstw, które nie są trakcie wdrażania systemu zarządzania przez kompetencje oraz działania informacyjne przybliżające zagadnienia zarządzania kompetencjami i tworzenia marki pracodawcy.

Usługa szkoleniowo – doradcza z zakresu zarządzania kompetencjami w MSP jest realizowana w ramach projektu systemowego Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości „Zarządzanie kompetencjami w MSP” przez wykonawcę wybranego w drodze postępowania o udzielenie zamówienia publicznego:

PM Group LAAX Sp. z .o.o. Sp. k.

Usługa jest współfinansowana ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet II Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących, Działanie 2.1, Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki, Poddziałanie 2.1.3 Wsparcie systemowe na rzecz zwiększenia zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw.

Projekt współfinansowany ze środków
Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





O Usłudze

CEL

- Wsparcie przedsiębiorstw we wdrażaniu systemu zarządzania przez kompetencje z wykorzystaniem modeli kompetencji przedsiębiorstwa

METODA

- Działania analityczno-badawcze, doradztwo oraz szkolenia dla kadry zarządzającej, kadry HR i kluczowych pracowników

UCZESTNICY

- Mali i średni przedsiębiorcy oraz ich pracownicy, spełniający warunki udziału

KOSZT

- 0 zł dzięki dofinansowaniu w ramach pomocy de minimis

Projekt współfinansowany ze środków
Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Warunki udziału

Państwa przedsiębiorstwo może wziąć udział w usłudze jeśli:

-
- Należy do sektora małych lub średnich przedsiębiorstw oraz:
 - w przypadku małych - przedsiębiorstwo posiada potencjał do wdrożenia działań z zakresu zarządzania kompetencjami;
 - w przypadku średnich – przedsiębiorstwo dysponuje ograniczonymi zasobami organizacyjno-finansowymi stanowiącymi barierę rozwoju;
-
- W projekt zaangażują się przedstawiciele kadry zarządzającej, kadry HR oraz kluczowi pracownicy firmy;
-
- Przedsiębiorstwo nie jest w trakcie wdrażania systemu zarządzania przez kompetencje
-
- Przedsiębiorstwo może korzystać z pomocy de minimis.
-

Projekt współfinansowany ze środków
Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Korzyści z udziału

Przystępując do projektu firma otrzymuje bezpłatną analizę i badanie kompetencji pracowników firmy, pakiet doradztwa oraz szkoleń, dzięki którym:

- kadra zarządzająca oraz kadra HR zdobędzie wiedzę o tym jak zarządzać kompetencjami w przedsiębiorstwie;
- pozna poziom kompetencji - talenty, słabe i mocne strony swojego zespołu;
- wyznaczy ścieżki rozwoju pracownikom.



Dla firmy wzrost wiedzy i umiejętności w zakresie zarządzania kompetencjami oznacza:

- lepszą efektywność i jakość zarządzania;
- podniesienie wydajności pracy i satysfakcji pracowników;
- zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstwa na rynku;
- wzrost w zakresie wyników finansowych.

Projekt współfinansowany ze środków
Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Rodzaje wsparcia

Przedsiębiorstwa biorące udział w Usłudze otrzymają:

- wielowymiarową analizę potencjału do wdrożenia systemu zarządzania przez kompetencje;
- zindywidualizowane Plany Rozwoju Kompetencji oraz mapy kompetencji określające potrzeby rozwojowe pracowników;
- szkolenia m.in. z zakresu rekrutacji, rozwoju i oceny pracowników, umożliwiających wdrożenie w przedsiębiorstwie planów rozwoju kompetencji, zarządzania efektywnością, zarządzania talentami;

W przedsiębiorstwach, w których zostanie wdrożony Plan Rozwoju Kompetencji:

- kluczowi pracownicy zostaną objęci ofertą darmowych szkoleń z zakresu kompetencji miękkich;
- kadra odpowiedzialna za HR zostanie przeszkolona z zakresu rozwijania narzędzi dotyczących najważniejszych procesów HR: rekrutacji, oceny i planowania ścieżek rozwoju;
- właściciele przedsiębiorstw oraz kadra menedżerska odpowiedzialna za HR zostanie objęta doradztwem w zakresie wdrażania planów rozwoju, jak również budowania pozytywnego wizerunku pracodawcy.

Projekt współfinansowany ze środków
Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Usługa szkoleniowo – doradcza z zakresu zarządzania kompetencjami w MSP



Przebieg usługi

Usługa składa się z dwóch części: fazy I oraz fazy II

W **fazie I** projektu weźmie udział 300 przedsiębiorstw z sektora MSP, wobec których zrealizowane zostaną działania analityczno-badawcze oraz szkoleniowe.

Spośród 300 zostanie wyłonionych 100 przedsiębiorstw do **fazy II**.

Kryteria wyboru:

Do II fazy projektu wejdą przedsiębiorstwa odznaczające się najwyższym potencjałem do wdrożenia systemu zarządzania przez kompetencje, który będzie zdiagnozowany na podstawie przeprowadzonych wcześniej analiz oraz oceny efektów wsparcia otrzymanego przez przedsiębiorcę w I fazie.

Uczestnicy **fazy II** otrzymają wsparcie szkoleniowe i doradcze zmierzające do wdrożenia Planów Rozwoju Kompetencji w danym przedsiębiorstwie.

Projekt współfinansowany ze środków
Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Fazy usługi

Faza I

Uczestnicy: 300 przedsiębiorstw

Analiza

- ♦ opracowanie raportu z analizy potencjału do zarządzania przez kompetencje
- ♦ przygotowanie Planu Rozwoju Kompetencji
- ♦ przygotowanie map kompetencji

Szkolenia:

- ♦ dla kadry zarządzającej oraz kadry odpowiedzialnej za HR z zakresu zarządzania przez kompetencje

Faza II

Uczestnicy: 100 przedsiębiorstw

Szkolenia:

- ♦ dla kadry HRz zakresu najważniejszych procesów HR
- ♦ dla kluczowych pracowników przedsiębiorstwa z zakresu kompetencji miękkich

Doradztwo:

- ♦ dla właścicieli i kadry zarządzającej HR z zakresu wdrażania Planów Rozwoju Kompetencji i budowania pozytywnego wizerunku pracodawcy

Projekt współfinansowany ze środków
Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Usługa szkoleniowo – doradcza z zakresu zarządzania kompetencjami w MSP

O Zamawiającym

Projekt realizowany jest na zlecenie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) jest agencją rządową, która od 2000 roku wspiera przedsiębiorców.

Celem działania PARP jest rozwój małych i średnich firm w Polsce – powstawanie nowych podmiotów, podnoszenie kwalifikacji i wzrost potencjału, wzmocnienie pozycji konkurencyjnej w oparciu o innowacyjność i nowoczesne technologie, kształtowanie przyjaznego otoczenia biznesowego, tworzenie warunków do prowadzenia działalności gospodarczej. Realizując działania wspierające przedsiębiorców (a także: instytucje otoczenia biznesu, jednostki samorządu terytorialnego, państwowe jednostki budżetowe, uczelnie), PARP korzysta ze środków budżetu państwa oraz funduszy europejskich. Zarówno w okresie przedakcesyjnym, jak i po wejściu przez Polskę do Unii Europejskiej, PARP oferowała przedsiębiorcom wsparcie finansowe i szkoleniowo-doradcze. W latach 2007-2015 Agencja jest odpowiedzialna za realizację działań w ramach trzech programów operacyjnych: Innowacyjna Gospodarka, Kapitał Ludzki oraz Rozwój Polski Wschodniej oraz aktywnie uczestniczy w opracowaniu założeń programów pomocowych w perspektywie finansowej 2014-2020.

PARP stale dopasowuje ofertę informacyjno-doradczą do zmieniających się potrzeb przedsiębiorców oraz pojawiających się nowych kanałów komunikacji. Obecnie Agencja dysponuje kilkunastoma specjalistycznymi portalami internetowymi i społecznościowymi, oferującymi szkolenia e-learningowe, e-booki, transmisje ze spotkań szkoleniowych i konferencji, informacje nt. możliwości ubiegania się o wsparcie, bazy wiedzy, publikacje, wyniki badań. Z informacji i narzędzi zawartych we wszystkich portalach PARP dostępnych za pośrednictwem głównego portalu Agencji www.parp.gov.pl korzysta blisko milion internautów miesięcznie.

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Usługa szkoleniowo – doradcza z zakresu zarządzania kompetencjami w MSP



Zapraszamy do udziału w usłudze

Osoby do kontaktu:

Małgorzata Stodulna

e-mail: malgorzata.stodulna@mirip.org.pl

Monika Malesa

e-mail: monika.malesa@mirip.org.pl

szkolenia@mirip.org.pl

Mazowiecka Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości
ul. Smocza 27, 01-048 Warszawa

Projekt współfinansowany ze środków
Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

